

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 4
«Ручеёк» посёлка Шаумянского»
Протокол от «___» _____ 20__ г. №___
_____ О.С.Кривенко

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 4 «Ручеёк»
посёлка Шаумянского»
Приказ от «___» _____ 20__ г. №___
_____ Е.И.Лапина

**Положение
о премировании работников
МБДОУ «Детский сад № 4 «Ручеёк» посёлка Шаумянского»**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников МБДОУ «Детский сад № 4 «Ручеёк» посёлка Шаумянского» (далее – Положение) введено в целях усиления материальной заинтересованности, стимулирования профессионального роста, развития творческой инициативы, обеспечения социальной защищенности работников учреждения, в целях повышения трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

Премирование производится по приказу заведующего при наличии фонда текущей экономии заработной платы и согласуется с председателем профсоюзного комитета.

1.2. Положение определяет порядок, сроки и размеры премирования и является основанием для принятия решений.

1.3. Положение предусматривает систему дифференциального распределения сверх полагающегося оклада премий работников учреждения.

1.4. Премирование осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры премий не ограничиваются и зависят от личного вклада каждого работника, они могут уменьшаться или отменяться полностью при нарушении «Правил внутреннего трудового распорядка» и «Должностных обязанностей», наличия обоснованных жалоб и взысканий.

1.6. Премии устанавливаются работникам к должностному окладу в денежном эквиваленте.

1.7. Настоящее Положение вступает в силу с момента его рассмотрения на общем собрании трудового коллектива, принятия на заседании Управляющего совета, согласования с председателем ППО и утверждения заведующим учреждения.

1.8. Премии не являются обязательной составной частью оплаты труда, а выступают в качестве дополнительной, стимулирующей выплаты основной заработной платы работника.

2. Премирование производится:

- за выполнение особо важных и ответственных поручений, сложных работ;
- за участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (н-р, подготовка и внесение изменений в «Положение об оплате труда», «Коллективный договор»)
- за победу в профессиональных конкурсах;
- при награждении грамотами Министерства образования Ставропольского края и Российской Федерации;
- за добросовестную работу и в связи с 55-и и 60-и летием;
- по итогам работы за год.
-

Принято на заседании
Совета Учреждения
МБДОУ «Детский сад № 4 «Ручеёк»
посёлка Шаумянского»,
протокол от 27.01.2020 г. № 1

Рассмотрено на общем
собрании трудового коллектива
протокол от 27.01.2020 г. № 1